

Public concerné

Les managers, tous secteurs confondus

Pré-requis

Etre en responsabilité d'un ou plusieurs collaborateurs ou en mission managériale transversale

Durée

- 2 journées de 7 heures

Animation et dates

Sessions animées par Rémi DELEKTA et/ou Dominique ANSOULD en fonction de la taille des groupes

Les dates seront déterminées avec le client sur la base de 2 journées consécutives

Lieu

En présentiel - lieu à déterminer par le client

Modalités et délai d'accès

Nous accueillons de 8 à 20 participants, en intra.

Réponse personnalisée au client selon la disponibilité sur l'agenda

Tarifs

- 5500 € TTC pour un groupe sur 2 journées, jusqu'à 20 personnes, en co-animation
- 3300€ TTC pour un groupe jusqu'à 10 personnes, en animation solo

Accueil handicap

Dominique est votre référente handicap. En cas de besoin pour un accompagnement personnalisé, merci de la contacter.

Vos contacts

remi@doremi-formation.fr 06.13.04.81.05.
dominique@doremi-formation.fr 06.07.96.81.82

Manager au quotidien



Objectifs pédagogiques et opérationnels

- Acquérir des outils pour mieux répondre à ses missions de manager
- Acquérir des outils pour favoriser la connaissance de soi et la gestion de la relation duelle et d'équipe
- Savoir créer un cadre relationnel fructueux avec ses collaborateurs pour favoriser des échanges de qualité
- Etre en mesure de conduire une réunion avec efficacité

Programme jour 1

- Séquence 1 : Inclusion, cadre de référence
- Séquence 2: Les 5 principales fonctions du manager : envoyer des signes de reconnaissance, déléguer, permettre à ses collaborateurs de développer leur autonomie, gérer l'écart par rapport à la norme, accompagner les changements, les transformations
- Séquence 3 : Quel est mon style de management
- Séquence 4: Le management situationnel (Hersey et Blanchard)

Programme jour 2

- Séquence 5 : Motivation intrinsèque vs motivation extrinsèque
- Séquence 6: Quelques outils au service de la relation et de la performance collective : identifier les besoins psychologiques et sources de motivation avec l'outil PCM®, envoyer des signes de reconnaissance
- Séquence 7: Les incontournables d'une réunion réussie
- Séquence 8 : Carte blanche, à déterminer avec les participants - déclusion, synthèse et ancrage des acquis

Méthodes mobilisées

- La formation est construite autour d'une alternance entre séquences d'apports théoriques (1 ou plusieurs outils) et des ateliers de mise en pratique, puis d'un débriefing
- Les consignes pour les exercices sont distribuées en amont de chaque atelier sur support papier
- Des sous-groupes sont prévus afin de pratiquer au maximum. Des jeux de rôle, mises en situation sont organisés sur la base des situations proposées par les participants. La participation active et l'expérimentation des participants est privilégiée.
- Les apports méthodologiques sont illustrés d'exemples puis sont appliqués en mise en situation des participants.
- Partage d'expériences de situations vécues et analyse en salle.
- Répartition pédagogique : 60 % de pratique, 40 % d'apports théoriques nouveaux

Modalités d'évaluation

- À l'aide de quiz et de questions ouvertes sur les apprentissages, via l'outil Wooclap



Formateurs

Dominique ANSOULD et Rémi DELEKTA
Ex- dirigeants hospitaliers, consultants, coachs professionnels spécialisés dans le secteur de la santé
Formateurs certifiés PCM®, Karpman Process Model®, animateurs de co-développement