

Public concerné

Les « faisant fonction » de cadre à l'hôpital ou managers débutants

Pré-requis

Etre en responsabilité récente ou à venir d'un ou plusieurs collaborateurs ou en mission managériale transversale

Durée

- 9 séquences de 1H30, toutes les 2 semaines (la première séquence dure 2 heures)

Animation et dates

Sessions animées par Rémi DELEKTA et Dominique ANSOULD

En intra: les dates seront déterminées avec le client

En inter: dates à venir

Lieu

En distanciel

Modalités et délai d'accès

Petits groupes de 4 à 6 personnes maximum,

Une connexion internet et un ordinateur disposant d'une caméra sont indispensables

Réponse personnalisée au client selon la disponibilité sur l'agenda

Tarifs

- En intra (inscriptions groupées pour un même établissement): coût de 7.200 € TTC
- En inter: coût par participant de 1.800 € TTC

Accueil handicap

Dominique est votre référente handicap. En cas de besoin pour un accompagnement personnalisé, merci de la contacter.

Vos contacts

remi@doremi-formation.fr 06.13.04.81.05.
dominique@doremi-formation.fr 06.07.96.81.82

Le kit de survie des managers en herbe



Objectifs pédagogiques et opérationnels

- Apprendre les bases d'une animation d'équipe : conduite de réunion, conduite de projet, accompagnement du changement
- Comprendre les mécanismes à l'œuvre dans les relations interpersonnelles et d'équipe : gérer, prévenir les conflits, les entretiens délicats
- Assoir sa légitimité de manager
- Construire une organisation pertinente et maîtriser les coûts associés

Un programme qui s'adapte aux besoins des participants, combinant « hard skills » et « soft skills » :

- Séquence 1: construire une maquette organisationnelle, avec les règles de gestion du temps à prendre en compte,
- Séquence 2: gérer les liens avec les partenaires sociaux,
- Séquence 3: les bases de la communication non violente
- Séquence 4: prévenir et gérer des conflits,
- Séquence 5: identifier des leviers de motivation pour ses collaborateurs
- Séquence 6: animer des réunions,
- Séquence 7: conduire des entretiens
- Séquence 8: l'essentiel à connaître en matière de statuts
- Séquence 9: à la carte, selon les besoins des participants

Méthodes mobilisées :

- . Un accompagnement dans la durée , en petit groupe de pairs (4 à 6 personnes) pour favoriser les interactions et permettre un co-apprentissage
- . Des séquences courtes (1h30 à deux heures) à distance, qui s'insèrent plus facilement dans l'agenda

- La formation est construite autour d'une alternance entre séquences d'apports théoriques (1 ou plusieurs outils) et des mises en pratique et échanges en groupe
- Des jeux de rôle, mises en situation sont organisés sur la base des situations proposées par les participants. La participation active et l'expérimentation des participants est privilégiée.
- Les apports méthodologiques sont illustrés d'exemples puis sont appliqués en mise en situation des participants.
- Partage d'expériences de situations vécues et analyse
- Répartition pédagogique : 60 % de pratique, 40 % d'apports théoriques
- A chaque séance, point sur la mise en pratique des acquis et détermination des pistes de travail jusqu'à la suivante

Modalités d'évaluation

- À l'aide de quiz et de questions ouvertes sur les apprentissages, via l'outil Wooclap



Formateurs

Dominique ANSOULD et Rémi DELEKTA
Ex- dirigeants hospitaliers, consultants, coachs professionnels spécialisés dans le secteur de la santé
Formateurs certifiés PCM®, Karpman Process Model®, animateurs de co-développement